

國立和美實驗學校 教師敘獎處理要點

101 年 1 月 23 日研商會議決議通過訂定

102 年 1 月 18 日校務會議通過修訂

109 年 8 月 28 日校務會議通過修訂

一、本要點係依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」第 6 條等相關之規定訂定之。

二、教師敘獎案件處理原則如下：

- (一) 應本覈實，不徇私、不主觀、不浮濫、公平審慎之原則處理。
- (二) 敘獎應以主要承辦人為優先，其餘協辦、督導、幕僚等人員，應視實際情形審慎核議。
- (三) 對於職責內應辦事項，除有創新作法、簡化流程及突破困難等績效卓著或特殊貢獻者外，經常、例行性業務，僅作為年終考核之參考。
- (四) 各項敘獎案請於活動結束後，於該學期結束後一個月內，由業務主管單位檢附相關文件辦理敘獎。
- (五) 同一事項應俟全案執行完畢後，視實際績效辦理敘獎，且不得重複獎勵。
- (六) 同一績優案件包含數種工作項目且分別適用多種獎勵額度時，擇優敘獎；參加活動各組比賽均獲獎時，以擇優不重複敘獎為原則。
- (七) 全國性競賽、活動訂有獎勵規定者，從其規定辦理。上級機關委辦案件，則依上級機關來函辦理敘獎。

三、敘獎項目、額度：

- (一) 辦理校外區域性或全國性活動、重要會議，教學觀摩會、研（講）習會、研討會、評鑑等活動圓滿完成，其敘獎原則如下：
 - 1、2 天以內，承（督）辦人員嘉獎 2 次、協辦人員（最多 7-9 人）嘉獎 1 次獎勵。
 - 2、3 至 4 天，承（督）辦人員記功 1 次、協辦人員（最多 9-11 人）嘉獎 1 至 2 次獎勵。
 - 3、5 天(含)以上，承（督）辦人員記功 1 次至 2 次、協辦人員（最多 11-13 人）嘉獎 1 次至記功 1 次獎勵。
- (二) 教師本人就本身教學（業務）代表學校，或指導學生代表學校參加各級主管行政機關認定之校際比賽獎勵如下：
 - 1、參加縣市比賽獲第一名嘉獎 2 次；第二名或第三名嘉獎 1 次。
 - 2、參加全國性比賽獲第一名記功 2 次；第二名記功 1 次；第三名嘉獎 2 次；第四名或佳作或優勝嘉獎 1 次。
 - 3、參加國際性比賽獲第一名記一大功；第二名記功 2 次；第三名記功 1 次；第四名嘉獎 2 次；佳作或優勝嘉獎 1 次。

附註：

- 1、比賽分初複賽或分階段者應俟完全結束後，以最後一次結果敘獎，不得在未全部結束前即分階段請獎。
 - 2、提報敘獎時須檢附相關證明文件，各項競賽應檢附秩序冊及獎狀等資料，以作為審酌敘獎標準之依據。
- (三) 辦理校內活動圓滿完成，其敘獎原則如下：
- 校內例行性或經常性活動（除校慶、運動會、畢業典禮...等外），有符合創新作法、簡化流程等績效卓著或特殊貢獻者外，僅作為年終考核之參考，以杜浮濫。
- 1、校慶：承（督）辦人員嘉獎 2 次、協辦人員（最多 17 人）嘉獎 1 次。
 - 2、運動會：承（督）辦人員嘉獎 2 次、協辦人員（最多 12 人）嘉獎 1 次。

3、畢業典禮：承（督）辦人員嘉獎 2 次、協辦人員（最多 10 人）嘉獎 1 次。

4、其他競賽活動：承（督）辦人員嘉獎 2 次、協辦人員（最多 5-7 人）嘉獎 1 次。

附註：辦理校慶、運動會、畢業典禮及其他競賽活動等 4 項同屬校內例行性或經常性活動，但功績程度符合教師成績考核辦法第 6 條敘獎標準者，予以獎勵。

(四) 教師協助學校各項業務之推動有助於校務發展並具有績效者，其敘獎原則如下：

1、各委員會之委員出席委員會踴躍，提案具體可行，並獲表決通過，圓滿解決問題，嘉獎 1 次。

2、擔任導師，指導班級參與生活競賽，指導有方，其獎勵依競賽活動辦法獎勵標準敘獎。

3、輔導學生，熱心負責，具有績效者，嘉獎 1 次。

4、教師進行公開授課、分享，表現優異者，嘉獎 1 次。

5、教師擔任社群主要召集人嘉獎 2 次，其餘成員嘉獎 1 次。

6、其他：教師踴躍參與相關業務或推動校務工作，具有績效者，核實敘獎。

(五) 其他：上級機關來函敘獎案，或辦理之活動、各項競賽訂有獎勵標準者，從其規定辦理。

四、有關擬敘獎案件(含代理教師)，經簽會人事室後，提本校教師成績考核委員會審議，案陳校長核定後發布。

五、各項敘獎案，經教師成績考核委員會核議、校長覆核發布獎勵令。

六、本要點經校務會議通過，陳請校長核定後實施，修正時亦同。